



319040 070380

Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Новгородской области

**ПРОКУРАТУРА
Пестовского района**

ул. Красных Зорь, д. 59
г. Пестово, Новгородская область, 174510
тел./факс: 8 (81660) 4.71.50

29.12.2022 № 7-5-2022/Пран520-22-20496015

Директору МБУ «Пестовская
спортивная школа олимпийского
резерва»

Федоровой Ю.Б.

ул. Лесная, д. 1А, д. Русское
Пестово, Пестовский район,
Новгородская область, 174510

ПРОТЕСТ

На п. 2.2 Правил внутреннего
трудоустройства, утвержденных
директором МБУ «Пестовская СШОР»
от 13.01.2021

Прокуратурой Пестовского района изучены Правила внутреннего
трудоустройства, утвержденные директором МБУ «Пестовская СШОР» от
13.01.2021 (далее - Правила), на предмет соответствия действующему
законодательству.

Указанный правовой акт подлежит приведению в соответствие с
требованиями действующего федерального законодательства по следующим
основаниям.

Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с
ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации,
федеральными конституционными законами осуществляется трудовым
законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из
настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов
Российской Федерации, содержащих нормы трудового права (ст. 5 Трудового
кодекса Российской Федерации, далее по тексту – ТК РФ).

Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового
распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт,
регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами
порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и
ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха,
применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы
регулирующие трудовые отношения у данного работодателя (ст. 189 ТК РФ).

В соответствии со ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора
впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев,
если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом
трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо,

поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.] - *идеологичный абзац ст 65 ТК*

[В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).] - *посл. абзац ст 65 ТК*

Вместе с тем, в нарушение ст. 65 ТК РФ варианты отсутствия трудовой книжки в случае ее утраты у поступающих на работу п. 2.2. Правил не предусмотрены, что может повлечь нарушение трудовых прав граждан, поступающих на работу.

Кроме того, требование о предоставлении страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования не предусмотрено законодательством и противоречит ст. 65 ТК РФ.

С учетом изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Пункт 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных директором МБУ «Пестовская СШОР» от 13.01.2021 привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению с обязательным участием представителя прокуратуры Пестовского района **не позднее, чем в десятидневный срок с момента его получения.**

3. О результатах рассмотрения протеста надлежит незамедлительно сообщить прокурору района в письменной форме **с приложением копии правового акта** об изменении оспариваемого правового акта.

Прокурора района
советник юстиции

Н.Г. Радченко

А.А. Виноградова, 8(81669)5-27-57

Александр Александрович

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 830EA1E9F4780C954D48E50CBDA7055A460016F6
Выдана: Радченко Николай Геннадьевич
Действителен с 02.12.2021 по 02.03.2023